

L.I.T. MACHT SICH STARK FÜR VEREINBARKEIT VON BERUF UND FAMILIE

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Personalarbeit.

Mit konkreten Maßnahmen und einem klaren Bekenntnis zur Familienfreundlichkeit schaffen wir Rahmenbedingungen, die unseren Mitarbeitenden den Spagat zwischen Job und Privatleben erleichtern und gleichzeitig unsere Unternehmenskultur prägen.

Mitglied in starken Netzwerken

Seit 2024 sind wir Mitglied im Verbund familienfreundlicher Unternehmen Wesermarsch / Friesland e. V.. Damit setzen wir ein sichtbares Zeichen für unsere Verantwortung als Arbeitgeber in der Region.



Offizielle Übergabe des Zertifikats "Familienfreundliches Unternehmen"



Irina Schwarz (Leiterin Personalmanagement) & Josefine Christ (Personalreferentin) mit dem Qualitätssiegel und dem Zertifikat

In diesem Jahr sind wir außerdem dem bundesweiten Netzwerk Erfolgsfaktor Familie beigetreten, das über 8.900 Unternehmen umfasst.

Als Teil dieser Netzwerke profitieren wir von guten Beispielen, dem Erfahrungsaustausch und einem starken Signal nach innen wie außen: Familienfreundlichkeit ist bei uns kein Trend, sondern ein zentraler Bestandteil unserer Personalarbeit.

Konkrete Maßnahmen bei L.I.T.

Familienfreundlichkeit bedeutet für uns, keine Standardlösungen über alle Bereiche zu stülpen, sondern dort Flexibilität zu schaffen, wo es möglich ist. Dazu gehören u.a.

- **Arbeitsflexibilität**, wie z. B. Teilzeitmodelle, Vertrauensarbeitszeit und mobiles Arbeiten.
- **Individuelle Entwicklung**, beispielsweise in Form von persönlichen Karrierewege oder geförderten Weiterbildungen.

Auch die praktische Unterstützung im Alltag ist uns wichtig. In diesem Jahr haben wir erstmals die Ferienbetreuung an unserem Hauptsitz in Brake unterstützt. In Zusammenarbeit mit der Gemeinde Ovelgönne konnten unsere Mitarbeitenden das lokale Ferienangebot nutzen, und wurden von uns als Arbeitgeber finanziell unterstützt. Das Angebot ist bei unseren Mitarbeitenden sehr gut angekommen und soll künftig weitergeführt sowie ausgebaut werden.

Für dieses Engagement wurden wir nun vom Qualitätszirkel des Verbundes familienfreundlicher Unternehmen Wesermarsch / Friesland e. V. als „Familienfreundliches Unternehmen“ ausgezeichnet.

Stimmen aus dem Unternehmen

Im Gespräch mit Irina Schwarz (Leiterin Personalmanagement) wird deutlich, welchen Stellenwert das Thema bei L.I.T. hat:

Was bedeutet das Siegel für L.I.T.?

Das Siegel ist eine wichtige Bestätigung, dass wir als Unternehmen den Fokus auf Familienfreundlichkeit legen. Für mich persönlich – als Frau, zweifache Mutter und Führungskraft – ist es ein Herzensanliegen, Rahmenbedingungen zu schaffen, die es unseren Mitarbeitenden ermöglichen, Beruf und Familie in Einklang zu bringen.

Wie haben Sie die Maßnahmen entwickelt?

Wir haben die Mitarbeitenden aktiv beteiligt. In einem Workshop konnten sie ihre Ideen einbringen und priorisieren. So sind Maßnahmen entstanden, die im Alltag wirklich helfen – wie zum Beispiel eine Ferienbetreuung, die wir diesen Sommer erstmals umgesetzt haben. Die positive Resonanz hat uns gezeigt, dass wir auf dem richtigen Weg sind.



v.l.n.r. Josefine Christ (L.I.T. AG), Irina Schwarz (L.I.T. AG) & Petra Coners (KVHS)

Warum ist Familienfreundlichkeit für L.I.T. so wichtig?

Familienfreundlichkeit ist nicht nur eine soziale Verantwortung, sondern auch ein echter Erfolgsfaktor. Mitarbeitende, die ihre privaten Verpflichtungen mit dem Beruf vereinbaren können, sind motivierter, gesünder und langfristig auch stärker an das Unternehmen gebunden. Ich weiß aus eigener Erfahrung, wie entscheidend diese Balance ist und ich möchte, dass wir als Arbeitgeber dafür die passenden Rahmenbedingungen bieten.

Wie geht es weiter?

Das Siegel ist für uns kein Endpunkt, sondern ein Ansporn. Wir werden die Themen gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden weiterentwickeln und Schritt für Schritt zusätzliche Angebote schaffen. Unser Ziel ist, dass Familienfreundlichkeit selbstverständlich zu unserer Unternehmenskultur gehört.

Familienfreundlichkeit rechnet sich – für alle

Wir sind überzeugt: Vereinbarkeit ist kein „Extra“, sondern ein Erfolgsfaktor für nachhaltiges Wachstum. Unsere Mitarbeitenden profitieren von mehr Lebensqualität, wir als Unternehmen von Motivation, Gesundheit und Bindung. So entsteht eine Win-Win-Situation, die unsere Unternehmenskultur stärkt und uns als Arbeitgeber attraktiv macht.